

ANVISNINGAR TILL ELITLICENSEN FÖR DAMALLSVENSKAN



1. INLEDNING	3
Inledning	
Målsättning	
2. BESKRIVNING	4
Licenskriterier	
3. ORGANISATION OCH KRITERIER RÖRANDE ADMINISTRATION OCH PERSONAL	5 - 7
Inledning	
Målsättning	
Kriterier	
4. SPORTSLIGA KRITERIER	8 - 12
Inledning	
Målsättning	
Kriterier	
5. ANLÄGGNINGSKRITERIER	13 - 14
Inledning	
Målsättning	
Kriterier	
6. EKONOMI – FINANSIELLA KRITERIER	15 - 16
Inledning	
Målsättning	
Kriterier	

Allmänt:

Vad som föreskrivs om förening äger motsvarande tillämpning på IdrottsAB såvida inte annat anges.

Nationell klubblicens för Damallsvenskan fastställdes av Förbundsstyrelsen 11 oktober 2010.

Reviderad och godkänd av Förbundsstyrelsen 17 december 2013.

1. INLEDNING

INLEDNING

För att kunna säkra ytterligare sportsliga framgångar och stärka svensk damelitfotboll är det nödvändigt att alla föreningar i Damallsvenskan organiseras och drivs på en professionell nivå.

SvFF i samarbete med EFD vill bidra till föreningarnas utveckling genom att införa en nationell klubblicens – en riktmärkesstandard inom områdena

- Organisation
- Administration/personal
- Sport
- Anläggning
- Ekonomi

Syftet med att sätta fokus på dessa områden är att uppnå en generell och genomgående kvalitetsökning.

Detta gör damelitfotbollen mer attraktiv för alla intressenter samt ökar intresse och engagemang i och runt föreningarna.

Det är SvFFs och EFDs avsikt att hjälpa och stötta föreningarna med detta och vi är övertygade om att en nationell klubblicens utgör ett viktigt och riktigt steg mot en bättre, och mer professionell framtid för föreningarna.

Utöver beskrivna kriterier hänvisas till *Särskilda Tävlingsbestämmelser för föreningar i Damallsvenskan (STB, dam) och Reglemente för elitlicensen – Ekonomikriterier*.

MÅLSÄTTNING

Ytterligare främja och fortsätta höja standarden inom alla områden i den nationella damelitfotbollen

Säkerställa att föreningen har lämplig organisation och ledning med nödvändig kompetens inom alla funktioner

Förbättrade ekonomiska och finansiella resurser hos föreningarna, ökad insyn och trovärdighet

Säkerställa att spelarna i föreningens A-trupp, och övriga lag, tränas av kvalificerade tränare

Prioritera träning, spelarutbildning och omvårdnad av unga spelare

Höja kvalitetsstandarderna på matcharenor och evenemang

2. BESKRIVNING

LICENSKRITERIER

Kriterierna som beskrivs i kapitel 3 – 6 är indelade i tre olika kategorier:

A-kriterium är obligatoriskt

Om förening inte uppfyller A-kriterium ska licens inte beviljas, såvida inte särskilda skäl föreligger. Föreligger sådana särskilda skäl får i stället påföljd utdömas enligt 14 kap. Riksidrottsförbundets (RF) stadgar (se www.rf.se).

B-kriterium är obligatoriskt

Om förening inte uppfyller B-kriterium får påföljd utdömas enligt SvFF:s tävlingsregler eller 14 kap. RF:s stadgar, men förening ska beviljas licens.

Föreningens framställan om dispens eller annat undantag från krav, enligt 3 art i SvFFs Reglemente för Elitlicensen, prövas av SvFFs TK.

C- kriterium är en rekommendation

Om förening inte uppfyller ett C-kriterium får detta i praktiken inga konsekvenser. C-kriterium kan senare komma att uppgraderas till A- eller B-kriterium. Det rekommenderas därför att föreningarna arbetar för att också C-kriterium uppfylls.

3. ORGANISATION OCH ADMINISTRATION – PERSONAL

INLEDNING

Det är inte ett mål att alla föreningar ska se lika ut och vidta samma åtgärder, utan varje förening är unik, och med utgångspunkt från sina förhållanden utforma en egen strategi, definiera förväntningar och mål med verksamheten - och göra sitt yttersta för att uppnå dessa steg för steg.

En fotbollsförening är idag inte bara en traditionell idrottsförening, utan man har också ett brett kontaktnät utanför idrotten. Medlemmar, sponsorer, samarbetspartners, media och kommunen blir alltmer engagerade i föreningens verksamhet, utveckling och resultat.

Det är idag en förutsättning att föreningen har tillgång till personer med kunskap och kompetens från olika områden som finans, näringsliv, marknadsföring, media, underhållning e t c för att bättre kunna tillvarata och motsvara de förväntningar som ställs på föreningen från olika intressegrupper, som är att betrakta som föreningens kundkrets.

För att kunna utföra ett professionellt arbete krävs bland annat översikt, kunskap, noggrannhet och uppföljning. Därför är kontinuitet i föreningens styrelse och administration en av många viktiga förutsättningar för att vidareutvecklas.

MÅLSÄTTNING

- att* föreningen har en dokumenterad föreningsidentitet, en gemensam grundsyn som utgångspunkt i det långsiktiga arbetet
- att* föreningen har en stark organisationsform och sportslig struktur i enlighet med klubbens egen filosofi, målsättning, förutsättningar och behov
- att* föreningen har tillgång till specialister med kompetens och erfarenhet inom området

KRITERIER

3.1 ORGANISATION

Kriterium	Beskrivning
C	Föreningsidentitet – föreningens plattform Dokumentation av föreningens: <ul style="list-style-type: none">• Verksamhetsbeskrivning• Gemensamma värdegrund – policy• Mål, kort- och långsiktiga (<i>sportsliga, ekonomiska, organisatoriska, marknad</i>)• Organisationsplan
C	Styrelsen <ul style="list-style-type: none">• Tydlig rollfördelning i styrelsen anpassad till ansvarsområden i föreningens organisationsplan och klubblicensens områden• Tydlig strategi för styrelsearbetet• Definiering av ansvars- och befogenheter
C	Prioriterade ansvarsområden inom styrelse/ledningsgrupp: <ul style="list-style-type: none">• Ekonomi – finansiering• Juridik• Sportsligt• Marknad – marknadsföring/ affärsutveckling• Anläggning och evenemang• Information / kommunikation

3.2 ADMINISTRATION - PERSONELLA KRITERIER

Kriterium	Beskrivning
B	Kansli Föreningen ska ha ett kansli från vilket klubbens dagliga verksamhet administreras. Utrustning för information och kommunikation ska finnas. Föreningen ska tillse att kansliet är bemannat under kontorstid.

Kriterium	Beskrivning
B	<p>Kanslichef/klubbdirektör Föreningen ska ha en kanslichef/klubbdirektör – en nyckelperson som ansvarar för det löpande arbetet och att verksamheten drivs i enlighet med den strategi/policy som fastställts av styrelsen. En uttalad arbetsbeskrivning ska finnas med definiering av ansvars- och befogenheter.</p> <p>Anställningsgrad: Heltidstjänst</p>
B	<p>Ekonomiansvarig Den sökande föreningen ska utse en person att ansvara för skötseln av föreningens ekonomi. Föreningen ska skriftligen definiera den ekonomiansvariges ansvar och befogenheter.</p> <p>Den ekonomiansvarige ska minst uppfylla en av följande kvalifikationer:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) civilekonom b) godkänd eller auktoriserad revisor, eller c) ett "kompetensbevis" utfärdat av SvFF som baseras på vederbörandes bakgrund inom kvalificerad ekonomihantering under åtminstone de senaste tre åren. <p>Denna person kan antingen vara: <u>Alternativ 1:</u> en person som är anställd eller förtroendevald <u>Alternativ 2:</u> en extern ekonomiansvarig knuten till föreningen via avtal</p>
B	<p>Sälj-/ marknadsansvarig Föreningen ska utse en marknadsansvarig. Relevant utbildning och erfarenhet är en rekommendation.</p> <p><u>Alternativ 1:</u> en person som är anställd, förtroendevald eller utsedd att verka inom föreningens administration med ansvar för sälj-/marknadsfrågor. <u>Alternativ 2:</u> en extern person/partner/företag som fått skriftlig fullmakt av föreningen att utföra de definierade uppgifterna.</p>
B	<p>Medieansvarig Föreningen ska utse en person som ansvarar för mediefrågor. Den medieansvarige kan rekryteras av föreningen som anställd eller utsedd att verka inom föreningens administration i mediefrågor.</p>

4. SPORTSLIGT

INLEDNING

För elitfotbollens framtid och utveckling är det helt avgörande att ha tillgång till en bred bas av fotbollsspelare som har den kunskap och motivation som krävs för att bli elitspelare.

Det är därför viktigt att kunna erbjuda en väl utformad och fungerande ungdoms- och talangverksamhet för att attrahera fler och bättre utbildade spelare. I den individuella spelarutvecklingen har vi ett gemensamt ansvar för spelaren.

Det krävs ett ömsesidigt och gott samarbete mellan klubbtränare, riksinstruktörer (RI), spelarutbildare i distriktet (SU), instruktörer på fotbollsgymnasier och våra förbundskaptener.

Exempel på samarbete är Elittränarkonferenserna, ett viktigt forum för utbildning och utvecklingsfrågor.

Samarbete med skolan skapar ytterligare möjligheter och förutsättningar att bedriva talang-/spelarutveckling.

SvFFs modell för spelarutbildningsplan, F15 – A-landslag, är ett bra verktyg/stöd att utgå från vid formulerandet av föreningens utvecklingsplan.

MÅLSÄTTNING

att en spelarutbildningsplan ska finnas i samtliga föreningar i Damallsvenskan

att föreningen investerar i ungdoms- och talangverksamhet av hög kvalitet

att säkerställa att spelarna tränas av kvalificerade tränare och har tillgång till medicinsk personal

att föreningen värnar om hälsa och medicinsk omvårdnad av sina spelare

KRITERIER

4.1 TRÄNARTEAM

Kriterium	Beskrivning
B	<p>Huvudtränare Föreningen ska ha tillsatt en huvudtränare.</p> <p>Med huvudtränare avses den person som har det sportsliga huvudansvaret för A-lagets fotbollsverksamhet vilket innebär att leda och samordna övrig tränar- och medicinsk personals arbete, ansvara för säsongspanering, matchcoachning och laguttagningar.</p> <p><u>Utbildningsnivå:</u> ska som lägst ha genomgått eller påbörjat SvFFs tränarutbildning Avancerad.</p> <p><u>Anställningsnivå:</u> vara tillgänglig för att möta lagets/individens elitsatsning</p> <p>a) heltidstjänst b) i delat ledarskap motsvarande minst heltidstjänst</p>
B	<p>Assisterande tränare <u>Utbildningsnivå:</u> ska som lägst ha genomgått eller påbörjat SvFFs tränarutbildning BAS.</p>
B	<p>Målvaktstränare <u>Utbildningsnivå:</u> ska som lägst ha genomgått eller påbörjat SvFFs målvaktstränarutbildning BAS.</p>
C	<p>Individuell tränare Med specialistkunskap inom t ex teknik – fysik – karaktär – spelförståelse/speluppfattning</p>
C	<p>Talangutvecklare <u>Utbildningsnivå:</u> rekommenderas som lägst SvFFs tränarutbildning BAS.</p>

Notering: Att en tränare/mv-tränare endast är anmäld till en tränarutbildning innebär inte att utbildningen är påbörjad.

4.2 SPORTSLIGA AKTIVITETER

Kriterium	Beskrivning
C	Spelarutbildningsplan
C	<u>Talangutveckling:</u> 1. Ungdomsverksamhet i föreningen och/eller avtal med annan förening lokalt/regionalt
C	2. Talangutvecklare knuten till föreningen
C	Individuella utvecklingsplaner för spelare och tränare
C	Deltagande i SvFFs riktade fortbildningar

4.3 MEDICINSKT TEAM

Kriterium	Beskrivning
C	<p>1. Medicinskt team;</p> <p>a) Läkare som samarbetar med legitimerad sjukgymnast/naprapat och tränarteam. Bör vara tillgänglig för konsultation inom 24 timmar efter skada.</p> <p>b) Legitimerad sjukgymnast/naprapat som samarbetar med läkare samt tränarteam. Är ansvarig för rehabplan samt utförande av rehabträning tillsammans med någon i tränarteamet. Följer upp skada samt ger klartecken när spelaren kan återgå till träning/match.</p> <p>c) En person som kan akut skadebehandling och som är närvarande varje träning.</p>
B	<p>2. Läkare som är medicinskt ansvarig för spelarna både i hemma- och bortalag. Läkaren ska vara närvarande vid samtliga hemmamatcher.</p>
C	<p>3. En person i teamet som fyller i närvaro-/ skaderapportering dagligen.</p>

4.4 MEDICINSKA AKTIVITETER

Kriterium	Beskrivning
B	<ul style="list-style-type: none">- En allmän medicinsk undersökning, inklusive hjärtscreening och blodprov (järnstatus och Hemoglobin) samt förundersökning av skador d.v.s. försäsongstest av t.ex. muskel- och ledfunktioner (med individuella rehabprogram vid behov) ska genomföras på alla spelare som ingår i representationslaget,- I den medicinska undersökningen ingår inte ekokardiografi som obligatorisk undersökning,- Samtliga undersökningar ska uppdateras en gång årligen med undantag av vilo-EKG där kravet är att spelarna genomgår denna undersökning minst vartannat år. <p>Föreningens medicinska team beslutar om vad som, utöver hjärtscreening samt blodprov (järnstatus och Hemoglobin) ska ingå i den medicinska undersökningen och i förundersökningen av skador.</p> <p>Den medicinska undersökningen ska redovisas på blanketten "Bekräftelse på genomförd medicinsk undersökning". Blanketten ska ha inkommit till SvFF senast den 31 mars.</p>

Kriterium	Beskrivning
C	Årlig utbildning för spelarna i kost och återhämtning
C	<p>Övriga rekommendationer</p> <p><u>Belastning av spelare;</u></p> <p>Föreningen bör diskutera truppens storlek utifrån skadeperspektiv, d v s antal spelare i truppen i förhållande till antal matcher per vecka under året (inklusive landslagsmatcher).</p> <p>Stegring av fysisk och psykisk belastning bör ske successivt och följas upp noggrant för unga spelare eller nya spelare från lägre divisioner som värvas till representationslaget.</p>

5. ANLÄGGNING

INLEDNING

För att elitfotbollen ska fortsätta att utvecklas och locka en större publik krävs bra och ändamålsenliga arenor. Självklart är det sportslig kvalitet och spänning på matcherna som är avgörande, men även arenan är viktig för att arrangemanget som helhet ska bli bra.

Det är därför viktigt att kunna spela på arenor som utöver goda sportsliga förutsättningar ger publiken möjlighet att följa matchen på ett bekvämt sätt och tillgång till bra service oavsett väder.

Alla elitföreningar arbetar med att utveckla samarbetet med partners och sponsorer. Självklart är våra elitmatcher det viktigaste vi har att visa upp och en bra arena bör därför ha goda förutsättningar för partnersamarbete.

Media visar ett ökat intresse för damelitfotbollen och tv-sända matcher drar stor publik. Arenornas standard är avgörande för om det ska vara möjligt att utveckla tv-samarbetet med fler sändningar och för att medias representanter ska ha bra möjligheter att arbeta och få service under och i samband med matcherna.

MÅLSÄTTNING

- att* skapa goda sportsliga förutsättningar för våra elitmatcher
- att* publiken ska erbjudas en attraktiv, bekväm och säker miljö på arenorna
- att* öka publiksiffrorna genom att utveckla våra matcharrangemang och evenemang
- att* representanter från media ska mötas av god service för att kunna utföra sitt arbete på ett ändamålsenligt och smidigt sätt
- att* skapa förutsättningar för fler tv-sända elitmatcher och tv-sända nyhetsinslag från matcherna.

KRITERIER

Kriterium	Beskrivning
	Hänvisning till STB, dam - aktuell säsong.

6. EKONOMI – FINANSIELLA KRITERIER

INLEDNING

UEFA ställer krav på medlemsförbunden att ta ansvar för den ekonomiska utvecklingen i föreningarna, eftersom dålig föreningsekonomi kan äventyra fotbollens trovärdighet. Som en följd härav har Svenska Fotbollförbundet infört särskilda ekonomikrav på föreningarna i de två högsta herrserierna och på föreningarna i Damallsvenskan.

I Svenska Fotbollförbundets stadgar föreskrivs att föreningarna ska bedriva sin verksamhet med sund ekonomi och iaktta god redovisningssed. Detta innebär bland annat att gällande lagar, regler och rekommendationer inom redovisningsområdet ska följas.

År 1999 beslutades att skärpa kvalitetskraven beträffande föreningsekonomi på elitnivå i herrfotboll och 2001 beslutades motsvarande för de damallsvenska föreningarna.

Vad som sägs om föreningarna äger därvid motsvarande tillämpning på såväl föreningar som IdrottsAB, undantaget likvidationsinstitutet där aktiebolagslagens tvingande regler har företräde. Dessa Anvisningar omfattar de ekonomikriterier som från och med år 2001 ingår i den så kallade elitlicensen för elitföreningar i herrfotboll, och från och med år 2004 för damallsvenska föreningarna.

MÅLSÄTTNING

- att* förbättra föreningarnas ekonomiska och finansiella förmåga
- att* öka föreningarnas öppenhet och trovärdighet
- att* tydliggöra den erforderliga betydelsen av att skydda långivare
- att* säkerställa kontinuiteten av det nationella tävlingsspelet under säsong
- att* övervaka att föreningarna tillämpar finansiellt rent spel i SvFF klubbävlingar

KRITERIER

Kriterium	Beskrivning
A	Hänvisning till Reglemente för elitlicens – Ekonomikriterier samt <i>Anvisningar till elitlicensens ekonomikriterier</i>